



**Stadt  
Luzern**

Stadtrat

**Wurde anlässlich  
Ratssitzung vom  
25. November 2021  
beantwortet.**

## **Antwort**

auf die

### **Interpellation 136**

Mirjam Fries namens der CVP-Fraktion  
vom 11. Oktober 2021  
(StB 786 vom 27. Oktober 2021)

### **Wie viele neue Stellen werden geschaffen?**

Der Stadtrat beantwortet die Interpellation wie folgt:

Gemäss Art. 37 Personalreglement der Stadt Luzern (PR; sRSL 0.8.1.1.1) erlässt der Stadtrat den Stellenplan und revidiert diesen jährlich bezogen auf das Kalenderjahr. Der Stellenplan der Stadt Luzern weist alle Stellen der Stadtverwaltung (öffentlich-rechtliche Anstellungen) und deren Aufteilung auf die Direktionen und auf die nachgeordneten Verwaltungseinheiten aus. Er hält auch fest, welcher Richtfunktion und Lohnklasse jeder Stelle zugeordnet ist. Der Stellenplan ist ein zentrales strategisches Steuerungsmittel des Stadtrates.

Der Stadtrat nimmt mit der Revision von den befristet und unbefristet aufgebauten Stellen Kenntnis, die der Grosse Stadtrat gestützt auf die entsprechenden Berichte und Anträge beschlossen hat. Im Weiteren genehmigt der Stadtrat den Stellenplan unter Einbezug der an die Stellenplankommission gestellten und von ihr positiv beurteilten Gesuche. Die Stellenplankommission, eingesetzt durch den Stadtrat, übernimmt gemäss Art. 37 Abs. 4 PR und Art. 71a Personalverordnung der Stadt Luzern (PVo; sRSL 0.8.1.1.2) Vorarbeiten für den Stadtrat. Die Gesuche an die Stellenplankommission können eine befristete oder unbefristete Erhöhung des bewilligten Stellenplans beinhalten (Art. 71b PVo). Von den detaillierten Angaben zur Revision des Stellenplans nimmt der Stadtrat einmal jährlich Kenntnis.

Ausgehend von der jährlichen Revision des Stellenplans durch den Stadtrat werden die Fragen der Interpellation zum Aufbau bzw. Abbau der Stellen nicht auf die Legislaturperioden, sondern auf das Kalenderjahr bezogen beantwortet. Entsprechend wird im Geschäftsbericht der Personalbestand gemäss revidiertem Stellenplan per Kalenderjahr ausgewiesen.

*Zur abgelaufenen Legislaturperiode 2016–2020:*

*Zu 1.:*

*Welche neuen Stellen sind in der abgelaufenen Legislaturperiode geschaffen worden?*

Der Stellenplan (ohne Lehrpersonen Volksschule, inkl. Betreuungspersonen Volksschule) wies per 31. Dezember 2016 gesamthaft 1014,73 Vollzeitstellen (FTE) und per 31. Dezember 2020 gesamthaft 1093,44 FTE aus. Dies bedeutet, dass in den Jahren 2017 bis 2020 der Stellenplan um befristete oder unbefristete 78,71 FTE aufgebaut wurde.

Kalenderjahr	Stand 31.12.	Aufbau	Abbau	Saldo
2016	1014,73			
2017	1026,67	20,68	-8,74	<b>11,94</b>
2018	1049,01	111,71	-89,37	<b>22,34</b>
2019	1070,25	23,99	-2,75	<b>21,24</b>
2020	1093,44	36,98	-13,79	<b>23,19</b>
<b>Total</b>		<b>193,36</b>	<b>-114,65</b>	<b>78,71</b>

Hinweis:

Der Aufbau wie auch der Abbau beinhalten auch Stellenverschiebungen zwischen Direktionen/ Dienstabteilungen infolge von Reorganisationen, sodass der Saldo den Nettoaufbau ausweist. Insbesondere im Jahr 2018 (markanter Auf- und Abbau) wurden die Dienstabteilungen Bevölkerungsdienste (26,4 FTE) und Feuerwehr (32,8 FTE) von der Umwelt- und Mobilitätsdirektion (Abbau) in die Sozial- und Sicherheitsdirektion (Aufbau) verschoben. Zudem wurde neu auch die Dienstabteilung Quartiere und Integration geschaffen (14,95 FTE). Dazu wurden Stellen aus verschiedenen Dienstabteilungen in diese neue Dienstabteilung verschoben.

In den Jahren 2017–2020 fand u. a. der Aufbau folgender vom Grossen Stadtrat bewilligter befristeter und unbefristeter Stellen im Umfang von 53,04 FTE statt. Die Bewilligung der restlichen Stellen lag in der Kompetenz des Stadtrates:

**Dienstabteilung:**

**Vollzeitstellen:**

▪ Betreuung in den Schulbetriebseinheiten (B+A 30/2012, B 12/2016)	23,74
▪ Volksschulen (B+A 32/2019)	1,00
▪ Stadtkanzlei (B+A 27/2017, B+A 1/2019)	1,80
▪ Personal (B+A 29/2016)	2,00
▪ Dienstabteilung Digital (B+A 1/2019)	6,50
▪ Stab Finanzdirektion (B+A 1/2019)	0,50
▪ Finanzverwaltung (B+A 26/2019)	1,00
▪ Zentrale Informatikdienste (B+A 34/2015, B+A 26/2017, B+A 1/2019, B+A 32/2019)	7,70
▪ Stadtplanung (B+A 3/2017)	0,50
▪ Städtebau (B+A 15/2016)	0,20
▪ Immobilien (B+A 21/2016)	1,00
▪ Quartiere und Integration (B+A 12/2017)	0,60
▪ Alter und Gesundheit (B+A 11/2017)	2,00
▪ Soziale Dienste (B+A 6/2018)	1,10
▪ Kinder Jugend Familie (B+A 7/2019)	0,15
▪ Umweltschutz (B+A 25/2018)	1,00

▪ Tiefbauamt (B+A 5/2018, B+A 34/2018)	2,00
▪ Ombudsstelle (B+A GPK vom 4.5.2017)	0,25
<b>Total</b>	<b>53,04</b>

Detaillierte Ausführungen zu allen aufgebauten Stellen, den Tätigkeiten und deren zugeordneten Richtfunktionen wie auch der Hinweis auf die Grundlage zu ihrem Aufbau werden dem Stadtrat einmal jährlich zur Kenntnis gebracht.

Zur aktuellen Legislaturperiode 2020–2024:

Zu 2.:

Welche neuen Stellen sind in dieser Legislaturperiode geschaffen worden?

Im laufenden Kalenderjahr, 1. Januar 2021 bis 30. September 2021, sind gesamthaft 22,78 FTE aufgebaut und 3,85 FTE abgebaut worden. Der Aufbau netto beträgt 18,93 FTE.

Direktion	Stellenplan per 31.12.2020	Stellenplan per 30.9.2021	Aufbau	Abbau	Saldo
<b>Baudirektion</b>	153,84	160,34	6,90	0,40	6,50
<b>Bildungsdirektion (inkl. SK)</b>	177,39	182,17	6,23	1,45	4,78
<b>Finanzdirektion</b>	144,45	145,95	1,50	0,00	1,50
<b>Sozial- und Sicherheitsdirektion</b>	306,00	311,45	5,45	0,00	5,45
<b>Umwelt- und Mobilitätsdirektion</b>	311,76	312,46	2,70	2,00	0,70
<b>Total</b>	<b>1'093,44</b>	<b>1'112,37</b>	<b>22,78</b>	<b>3,85</b>	<b>18,93</b>

Im Kalenderjahr 2021 fand bis 30. September der Aufbau folgender vom Grossen Stadtrat bewilligter unbefristeter und befristeter Stellen statt:

Dienstabteilung:	Vollzeitstellen:
▪ Städtebau (B+A 33/2020):	1,00
▪ Stadtplanung (B+A 27/2020)	1,30
▪ Volksschule, inkl. Schulbetriebseinheiten (B 12/2016, B+A 30/2020)	4,48
▪ Stadtgärtnerei (B+A 10/2020)	1,00
▪ Umweltschutz (B+A 10/2020, B+A 33/2020)	0,50
▪ Zentrale Informatikdienste (B+A 22/2018, B+A 1/2019, B+A 32/2019)	1,20
▪ <b>Total</b>	<b>9,48</b>

Die Bewilligung der restlichen Stellen für den Aufbau lag in der Kompetenz des Stadtrates.

Zu 3.:

*Mit welcher Begründung? Und in welchem finanziellen Umfang?*

Es wird zum einen auf den Aufbau der Stellen verwiesen, die durch den Grossen Stadtrat bewilligt wurden, vgl. Antwort auf Frage 2. Im Weiteren erfolgte bei den Sozialen Diensten aufgrund des Anstiegs der zu behandelnden Fälle ein befristeter Aufbau von 4,4 FTE bis 31. Dezember 2021.

Aktuell sind noch nicht alle ausgewiesenen aufgebauten Stellen besetzt. Der Berechnung des finanziellen Umfangs der aufgebauten Stellen wird ausgehend von den aufgebauten Stellen und deren jeweils zugeordneten Richtfunktionen der Medianlohn der Altersgruppe 38 bis 42 zugrunde gelegt, und darauf basierend werden auf ein Kalenderjahr die Kosten für die Arbeitgeberin Stadt Luzern berechnet (Besoldung inkl. AG-Beiträge Sozialversicherungen). Für die 22,78 Stellen beläuft sich der Betrag auf brutto rund 2,7 Mio. Franken. Dieser Betrag muss in Relation zu den abgebauten 3,85 Stellen betrachtet werden; dies entspricht den Arbeitgeberlohnkosten von rund Fr. 459'000.–.

Zu 4.:

*Welche Stellen und Leistungen sind in dieser Periode abgebaut worden?*

Im Kalenderjahr sind bis 30. September 2021 3,85 Vollzeitstellen abgebaut worden, daher beläuft sich der saldierte Aufbau auf 18,93 Vollzeitstellen. Vom Abbau sind grossmehrheitlich befristet bewilligte Stellen in den Dienstabteilungen Tiefbauamt (Stadtgärtnerei), Stadtraum und Veranstaltungen (Kundencenter), Stadtkanzlei und Musikschule (Rektorat) betroffen.

Zu 5.:

*Welche neuen Stellen sollen bis Ende dieser Legislaturperiode beantragt werden?*

In der Finanzplanung sind für die kommenden Jahre bei den Strukturveränderungen nachfolgende befristete und unbefristete Vollzeitstellen geplant (Planung Stand Juni 2021; 2022: 13,95 FTE; 2023: 10,25 FTE; 2024: –0,40 FTE).

Hinweis: Die Strukturveränderungen werden zu Beginn des jährlichen Budgetprozesses aktualisiert (November/Dezember) und spätestens mit Abschluss der Budgetierung im Juni abschliessend «genehmigt». Die seither im Jahr 2021 erfolgten Planungen und Weiterentwicklungen sind in den nachfolgenden Zahlen noch nicht enthalten. Zudem werden die Stellen im Bereich Volksschule/Unterricht (Lehrpersonen) und Volksschule/Betreuung (Betreuungspersonen) in den Strukturveränderungen nicht abgebildet (Gebundenheit bei der Aufgabenerfüllung).

Direktion 2022	Aufbau FTE	Abbau FTE	Saldo FTE
Baudirektion	2,00	0	2,00
Bildungsdirektion	7,50	0	7,50
Stadtkanzlei	0,50	0,50	0
Finanzdirektion	0,50	0	0,50
Sozial- und Sicherheitsdirektion	6,05	7,20	-1,15
Umwelt- und Mobilitätsdirektion	5,10	0	5,10
<b>Total</b>	<b>21,65</b>	<b>7,70</b>	<b>13,95</b>

Direktion 2023	Aufbau FTE	Abbau FTE	Saldo FTE
Baudirektion	3,30	0,30	3,00
Bildungsdirektion	4,50	0	4,50
Stadtkanzlei	1,80	1,00	0,80
Finanzdirektion	0	0	0
Sozial- und Sicherheitsdirektion	0,8	3,00	-2,20
Umwelt- und Mobilitätsdirektion	4,15	0	4,15
<b>Total</b>	<b>14,55</b>	<b>4,30</b>	<b>10,25</b>

Direktion 2024	Aufbau FTE	Abbau FTE	Saldo FTE
Baudirektion	0,20	0	0,20
Bildungsdirektion	0	0	0
Stadtkanzlei	0	0	0
Finanzdirektion	0	0	0
Sozial- und Sicherheitsdirektion	0	0,75	-0,75
Umwelt- und Mobilitätsdirektion	0,15	0	0,15
<b>Total</b>	<b>0,35</b>	<b>0,75</b>	<b>-0,40</b>

Stadtrat von Luzern