

## Gesucht: Mitglieder für den Verwaltungsrat der gemeinnützigen AG Heime und Alterssiedlungen der Stadt Luzern

Die Stimmberechtigten der Stadt Luzern haben am 18. Mai 2014 mit 61.45% Ja zu 38.55% Nein der Schaffung einer gemeinnützigen Aktiengesellschaft für die Heime und Alterssiedlungen (HAS) der Stadt Luzern zugestimmt. Somit wird die Abteilung HAS aus der Verwaltung der Stadt Luzern ausgegliedert und zu einer 100-prozentigen Tochtergesellschaft der Stadt Luzern. Die Gründung der gemeinnützigen AG mit rund 1'000 Mitarbeitenden und 130 Lernenden wird voraussichtlich per anfangs 2015 erfolgen.

Der Stadtrat von Luzern hat sich diesbezüglich entschieden, die zu besetzenden Verwaltungsrats-Funktionen öffentlich auszuschreiben. Ziel ist dabei die bestmöglichen Personen für die zukünftige Oberleitungsfunktion zu gewinnen.

Das VR-Gremium – bestehend aus einer VR-Präsidialperson und vier (bis sechs) VR-Mitgliedern – soll nun **mit weiteren externen Persönlichkeiten (w/m)** komplementiert werden.

### ***Profil VR-Mitglied 1 – Expertise in „Alterbelangen / Altersmedizin / Langzeitpflege“***

Neben den für die VR-Mitglieder allgemein verlangten Fähigkeiten (siehe Seite 2), sind für die Funktion „Gerontologie / Geriatrie / Langzeitpflege“ folgende zwingende Anforderungen gestellt:

- Mehrjährige Erfahrung in der operationellen bzw. strategischen Führung- und Gesamtverantwortung im Gesundheitsbereich (vorzugsweise stationäre und/oder ambulante Langzeitpflege);
- Hohe strategische Kompetenz und Wissen über zukünftige Entwicklungen in Alters- und Pflegefragen;
- Idealerweise höhere Aus- und Weiterbildung in den Bereichen Soziales, Pflege und/oder Medizin.

### ***Profil VR-Mitglied 2 – Expertise in „Wohnen / Hotellerie / Gastronomie“***

Neben den für die VR-Mitglieder allgemein verlangten Fähigkeiten (siehe Seite 2), werden für die Funktion „Wohnen / Hotellerie / Gastronomie“ folgende zwingende Anforderungen gestellt:

- Mehrjährige Erfahrung in der operationellen bzw. strategischen Führung- und Gesamtverantwortung im Hotellerie- bzw. Gastronomiebereich und/oder in der Erbringung touristischer Dienstleistungen;
- Hohe Affinität zu Wohn- und Gastronomiebedürfnissen von älteren und pflegebedürftigen Menschen;
- Idealerweise höhere Hotellerie- / Gastronomie- bzw. Tourismusausbildung oder betriebswirtschaftliche Aus- und Weiterbildung.

### ***Profil VR-Mitglieder 3 & 4 – Expertise in „Management bzw. Managementsupport“***

Neben den für die VR-Mitglieder allgemein verlangten Fähigkeiten (siehe Seite 2), werden für die Funktion „Management“ folgende zwingende Anforderungen gestellt (mind. in 3 Teilbereichen vertiefte Erfahrungen und Kompetenzen mit Leistungsausweis erforderlich):

- Mehrjährige Erfahrung in der operationellen bzw. strategischen Führungs- und Gesamtverantwortung in den Bereichen Personal, Finanzen, Organisation, Immobilien, Informatik, Recht und Kommunikation;
- Leistungsausweis in Change Management und Projektleitung;
- Erfahrungen im Umgang mit Alters- und Pflegefragen bzw. Gesundheitswesen;
- Abschluss einer höheren Weiterbildung (Uni / FH / Expertendiplom oder ähnlich).

### ***Anforderungen an alle Mitglieder des Verwaltungsrates***

***Alle Mitglieder des VR bringen folgende Voraussetzungen mit:***

- Keine strategischen, finanziellen, personellen und materiellen Interessenkonflikte oder Abhängigkeiten, die eine unabhängige Meinungsbildung beeinträchtigen können;
- Ausreichende zeitliche Verfügbarkeit;
- Um eine langfristige VR-Einsitznahme zu gewährleisten ist ein Alter < 62 Jahre wünschenswert;
- Wohn- und/oder Arbeitsort vorteilhafterweise in der Zentralschweiz.

***Im Weiteren erfüllen Mitglieder mehrere der folgenden Qualifikationen:***

- Allgemeines und erprobtes volks- und betriebswirtschaftliches Wissen und Verständnis – Fähigkeit zu prospektivem, innovativem und strategischem Denken;
- Analysefähigkeit und Urteilsvermögen, Fähigkeit und Wille, kritische Fragen zu stellen – Fähigkeit zu vernetztem, ganzheitlichem Denken;
- Ausgewiesene Führungs- und Managementenerfahrung;
- Entschlussfähigkeit und Bereitschaft, Verantwortung für schwierige Entscheide zu übernehmen;
- Fähigkeit und Verständnis sowie Leistungsausweis in der Entwicklung, Beurteilung und Durchsetzung von Unternehmensstrategien sowie der Aufgaben des Managements im öffentlichen Bereich und/oder der Privatwirtschaft;
- Verständnis und Erfahrung im Umgang mit politischen Fragestellungen und Behörden sowie einem öffentlichen Diskurs.

## Bewerbung und Kontakt

Ihre *schriftliche Bewerbung inkl. Foto und einem kurzen Motivationsschreiben* senden Sie bitte in *elektronischer Form* mit dem Betreff „HAS AG“ an Herrn Silvan Felder, [info@vrmanagement.ch](mailto:info@vrmanagement.ch).

*Spätester Eingabetermin für Ihre Bewerbung ist der 13. Juni 2014.*

Sie erhalten bis spätestens Mitte Juli 2014 eine direkte Rückmeldung auf Ihre Interessensbekundung. Selbstverständlich garantieren wir Ihnen absolute Diskretion.

## Weitere Informationen

Weiterführende Informationen zur Umwandlung der Abteilung Heime und Alterssiedlungen der Stadt Luzern in eine gemeinnützige Aktiengesellschaft finden Sie unter folgenden Links:

⇒ Zukunft Heime und Alterssiedlungen HAS

[http://www.stadt Luzern.ch/de/aktuelles/projekte/projekteaktuell/?themenbereich\\_id=16&thema\\_id=1243](http://www.stadt Luzern.ch/de/aktuelles/projekte/projekteaktuell/?themenbereich_id=16&thema_id=1243)

⇒ Klares Ja zur Ausgliederung der Abteilung HAS

[http://www.stadt Luzern.ch/de/aktuelles/aktuellesinformationen/welcome.php?action=showinfo&info\\_id=243941&ls=0&sq=&kategorie\\_id=&date\\_from=&date\\_to=](http://www.stadt Luzern.ch/de/aktuelles/aktuellesinformationen/welcome.php?action=showinfo&info_id=243941&ls=0&sq=&kategorie_id=&date_from=&date_to=)

Luzern, 02. Juni 2014 / SFE