

Stadtratsbeschluss 344 vom 8. Mai 2024

B+A 9/2024: «Personelle Ressourcen Dienstabteilung Umweltschutz»

– Protokollbemerkung der Baukommission

– Haltung des Stadtrates

Ausgangslage

An der Sitzung vom 6. März 2024 hat der Stadtrat den B+A 9 «Personelle Ressourcen Dienstabteilung Umweltschutz» verabschiedet. An der Sitzung vom 18. April 2024 hat die Baukommission das Geschäft behandelt und folgende Protokollbemerkung zur Überweisung beantragt:

Protokollbemerkung

Zu Kapitel 5.3 «Berechnung Gesamtbetrag» auf S. 14

Es wird geprüft, ob die Stelle «Projektleitung Strategische Projekte» der Richtfunktion «Spezialisierte/r Fachbearbeiter/in 1» zugewiesen werden kann.

Erwägungen

Der Protokollbemerkung zur Prüfung einer Zuweisung der Stelle «Projektleitung Strategische Projekte» zur Richtfunktion «Spezialisierte/r Fachbearbeiter/in 1» wird opponiert. Die Zuweisung zur Richtfunktion «Spezialisierte/r Fachbearbeiter/in 2» wurde in Zusammenarbeit mit der Dienstabteilung Personal vorgenommen und von der städtischen Stellenplankommission im Rahmen eines Mitberichtes geprüft. Sie entspricht vergleichbaren Profilen in der Stadtverwaltung. In Ergänzung zur Richtfunktion «Spezialisierte/r Fachbearbeiter/in 1» beschreibt die Richtfunktion «Spezialisierte/r Fachbearbeiter/in 2» das «Bearbeiten sehr schwieriger inhaltlicher Fragestellungen und Aufgaben in einem gesamten Fachgebiet mit zusätzlich erhöhtem Selbstständigkeitsgrad. Erledigen sehr schwieriger, teilweise fachübergreifender Spezialaufgaben (konzeptionell und analytisch)». Die Leitung strategischer Projekte (z. B. Landschaftspark Udelboden, Revitalisierung Seeufer) ist aufgrund der Vielzahl involvierter Anspruchsgruppen mit konkurrierenden Interessen, des Umgangs mit kurz-, mittel- und langfristigen Planungs- und Realisierungshorizonten sowie Projektbudgets im siebenstelligen Bereich sehr anspruchsvoll. Im vorliegenden Fall ist auch die Übernahme einer umfassenden Stellvertretung der Bereichsleitung im Kontext des personellen und aufgabenseitigen Wachstums ein wichtiger Teil des Profils. Zudem ist nicht nur die Mitarbeit bei Expertisen gefordert gemäss der Richtfunktion «Spezialisierte/r Fachbearbeiter/in 1», sondern die selbstständige Erstellung anspruchsvoller Expertisen.

Die Dienstabteilung Personal lässt die Löhne der Stadt Luzern von unabhängiger Stelle regelmässig und systematisch mit anderen öffentlichen Arbeitgeberinnen vergleichen. Zu beachten ist, dass im Besoldungssystem der Stadt Luzern Einreihung und Einstufung innerhalb der Richtfunktion, welche vor allem von den Ausbildungen und Qualifikationen sowie der Berufserfahrung abhängen, die Höhe der Besoldung wesentlich stärker beeinflussen als die Richtfunktion an sich.

Beim im B+A 9/2024 genannten durchschnittlichen Bruttolohn wird angenommen, dass die Stelle mit einer Person besetzt wird, die 20 Jahre Berufserfahrung aufweist sowie einen Masterabschluss und Zusatzausbildung auf Hochschulstufe mitbringt. Sollte die Stelle mit einer jüngeren Person mit geforderter

Ausbildung besetzt werden, würde der Lohn aufgrund der noch geringeren Berufserfahrung beim Einstieg geringer ausfallen.

Der Protokollbemerkung zur Prüfung einer Zuweisung der Stelle «Projektleitung Strategische Projekte» zur Richtfunktion «Spezialisierte/r Fachbearbeiter/in 1» wird opponiert.

Der Stadtrat beschliesst

Der Protokollbemerkung zur Prüfung einer Zuweisung der Stelle «Projektleitung Strategische Projekte» zur Richtfunktion «Spezialisierte/r Fachbearbeiter/in 1» wird opponiert.



Michèle Bucher
Stadtschreiberin

Zustellung an

- Mitglieder des Grossen Stadtrates
- Medien (Abgabe anlässlich der Ratssitzung vom 16. Mai 2024)
- Öffentlichkeit (anlässlich der Ratssitzung vom 16. Mai 2024)
- alle Direktionen