



## Postulat 161

Eingang Stadtkanzlei: 27. Januar 2022

### **Bedarf bei Stellenschaffung transparenter ausweisen**

Die Stadt Luzern garantiert mit einer funktionierenden Verwaltung den Betrieb von wichtigen öffentlichen Leistungen für die Bevölkerung. Die Herausforderungen sind dabei in den letzten Jahren komplexer geworden. Damit die Dienstleistungen und die Umsetzung von städtischen Projekten nach wie vor in hoher Qualität gewährleistet werden können, sind genügend personelle Ressourcen unumgänglich. Das Bevölkerungswachstum und damit teils auch die wachsende Nachfrage und die hohen Ansprüche an Verwaltungsdienstleistungen widerspiegeln sich deutlich im Stellenwachstum der Legislaturperioden 2016–2020 und 2020–2024 (siehe StB 786 vom 27. Oktober 2021: Antwort auf die Interpellation 136 von Mirjam Fries namens der Mitte-Fraktion vom 11. Oktober 2021 [[Link](#)]).

Komplexe Herausforderungen führen dazu, dass der Stadtrat in den Anträgen und Berichten beim Parlament vermehrt einen hohen Stellenbedarf ausweist (jüngst bspw. Digitalstrategie oder Klima- und Energiestrategie). Die Postulant\*innen stellen aber fest, dass die parlamentarischen Diskussionen rund um die Schaffung von neuen Stellen teils ohne die erforderlichen und vertieften Grundlagen über die beantragten Stellen und Stellenprofile geführt werden müssen. Diese Voraussetzung sollte jedoch für eine Weiterentwicklung der städtischen Verwaltung und das gegenseitige Verständnis zwingend gegeben sein.

Um die Situation zu verbessern, bitten die Postulant\*innen den Stadtrat zu prüfen, inwiefern die Transparenz und die Ausführungen zu den Handlungsfeldern/Hauptaufgaben von beantragten Stellen in den Berichten und Anträgen an den Grossen Stadtrat verbessert werden können. Dabei sollen neben den finanziellen Auswirkungen auch die Bedarfslücken, die Hauptaufgaben und die Angliederung bei den entsprechenden Direktionen und Dienstabteilungen standardisiert ausgewiesen und begründet werden. Bezugnehmend auf den Stellenplan soll auch die Eingliederung der Stellen in die jeweiligen Richtfunktionen und Lohnklassen begründet sein. Dargestellt werden sollen auch die längerfristigen Auswirkungen auf den Stellenetat, beispielsweise in Form einer Übersicht des Stellenwachstums der vergangenen und aktuellen Legislaturperioden.

Gianluca Pardini und Lena Hafén  
namens der SP-Fraktion

Mirjam Fries und Andreas Felder  
namens der Mitte-Fraktion

Stadt Luzern  
Grosser Stadtrat  
Hirschengraben 17  
6002 Luzern  
Telefon: 041 208 88 76  
Fax: 041 208 88 77  
E-Mail: [grstr@stadtluzern.ch](mailto:grstr@stadtluzern.ch)  
[www.grstr.stadtluzern.ch](http://www.grstr.stadtluzern.ch)