



Leitwerte Rosenberg

Im Rosenberg leben alte Menschen in ihrer letzten Lebensphase. Unsere Hauptaufgaben bestehen in der Lebensraumgestaltung, in der Pflege und Betreuung dieser Menschen.

Die nachfolgenden Leitwerte geben vor, wie wir unsere Aufgaben erfüllen wollen.

1. Menschenbild

Die Würde des Menschen ist unantastbar und verlangt einen wertschätzenden und respektvollen Umgang.

Jeder Mensch ist einzigartig, er ist im Leben und Sterben körperlich, geistig und sozial selbstbestimmt.

Jeder Mensch hat zeitlebens sein eigenes Entwicklungspotential und persönliche Grenzen.

2. Führung und Zusammenarbeit

Wir definieren unsere Führungsstrukturen und Führungsprozesse klar, setzen realistische Ziele und ermöglichen Erfolge.

Wir legen Wert auf qualifizierte Mitarbeitende mit hoher Leistungsbereitschaft. Wir fordern und fördern unsere Mitarbeitenden und vertrauen auf ihre Fähigkeiten.

Unsere Mitarbeitenden im Kader zeichnen sich aus durch Führungskompetenz, Offenheit, Innovationsfreude und Kommunikationsfähigkeit.

Gemeinsam sind wir verantwortlich für eine vernetzte und konstruktive Zusammenarbeit.

3. Dienstleistungen

Unsere Dienstleistungen orientieren sich an den individuellen Bedürfnissen der Bewohnerinnen und Bewohner und sind darauf ausgerichtet, den bestmöglichen psychosozialen und physischen Zustand zu erhalten oder zu erreichen.

Wir erbringen unsere Dienstleistungen professionell und verstehen „Dienst leisten“ als wertvolle Aufgabe.

Wir legen Wert auf permanente Qualitätsförderung und arbeiten mit den Instrumenten der Qualitätssicherung.

4. Infrastruktur

Wir gestalten unsere Anlagen und Einrichtungen sicher, zeitgemäss und benutzerfreundlich.

Wir legen Wert auf Ästhetik und wohnliche Räume.

Wir pflegen einen sorgfältigen Umgang mit unserer Infrastruktur.

5. Ressourcen

Wir handeln wirtschaftlich und unterscheiden zwischen Notwendigem, Wünschbarem und Machbarem.

Wir setzen unsere Ressourcen zielorientiert ein und beziehen dabei die Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltaspekte unserer Organisation mit ein.

Diese Leitwerte wurden von der Geschäftsleitung Rosenberg im Jahr 2006 erarbeitet und verabschiedet.