

Sie möchten mehr erfahren.
Hier finden Sie Informationen:

Betreuungsgutscheine für Eltern:
www.betreuungsgutscheine.stadtluern.ch

Modell Betreuungsgutscheine
für Arbeitgeber:
www.luzernplus.ch/projekte/agglkids

Betreuungsplatz

Suche nach einem Betreuungsplatz und
weiterführende Informationen zu
Betreuungsangeboten im Kanton Luzern:
www.kinderbetreuung.lu.ch

Weitere Unterlagen für Unternehmen

Das KMU-Handbuch „Beruf und Familie“,
Massnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf
und Familie in kleinen und mittleren
Unternehmen, Ordner A/4 (seco/2007)
des Eidgenössischen Volkswirtschafts-
departements gibt Ihnen einen guten
Überblick und vielfältige Ideen, was Ihr
Beitrag sein könnte. Die Bestellung ist
gratis unter:

www.bundespublikationen.admin.ch

Kontakt

Bei Fragen oder zur Unterstützung
stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Stadt Luzern
Kinder Jugend Familie
Kasernenplatz 3
Postfach 7860
6000 Luzern 7

Claudia Huser
Leiterin Vorschulalter

E-Mail: claudia.huser@stadtluern.ch
Telefon: 041 208 81 64



**Stadt
Luzern**

Kinder Jugend Familie

Familienergänzende Kinderbetreuung

**Informationen für
Arbeitgebende**

Oktober 2012



Warum nützt Ihnen als Unternehmen die Förderung von Familie und Beruf?

In vielen Branchen mangelt es an gut ausgebildeten Fachleuten. Sind diese Mitarbeitenden gleichzeitig Eltern, wollen sie Beruf und Familie so organisieren, dass sie beides mit Zufriedenheit leisten können.

- Ihre Unterstützung als Arbeitgeber wird geschätzt und **unterstreicht Ihr Image eines verantwortungsvollen** und verlässlichen **Arbeitgebers**.
- Eine geregelte Kinderbetreuung ermöglicht es Eltern, ihre **beruflichen Qualifikationen** zu erhalten und weiterzuentwickeln. Sie stellen ihre Kompetenzen **den Unternehmen** auch in der Familienphase **zur Verfügung** und **tragen** damit zur positiven **wirtschaftlichen Entwicklung** bei.
- Erworbenes Know-how bleibt erhalten. Es gibt **weniger Personalwechsel**, was Ihre **Kosten** für die **Personalsuche** und die Einarbeitung **reduziert**.
- Wer Familienpflichten und Beruf gut verbinden kann, ist zufriedener. **Motivation und Leistungsbereitschaft sind hoch**. Dies **steigert die Produktivität** Ihres Unternehmens.

Stadt Luzern – genügend Plätze für Kinder in Kindertagesstätten!

Es hat genügend Betreuungsplätze für Kinder im Vorschulalter.

Eltern, die einen Betreuungsplatz möchten, finden diesen innert kürzester Frist.

Mit der Einführung der Betreuungsgutscheine begünstigte die Stadt Luzern die Angebotsentwicklung und ist damit attraktiv für Arbeitgebende und Arbeitnehmende auch aus Kantonen mit traditionell gut ausgebautem Betreuungsangebot.

Was macht die Stadt Luzern?

Die Stadt Luzern unterstützt Eltern finanziell, indem sie einen Teil der Betreuungskosten pro Betreuungstag übernimmt. Die Auszahlung der sogenannten Betreuungsgutscheine ist an verschiedene Bedingungen geknüpft und entlastet hauptsächlich Eltern mit niedrigen Einkommen.

Die Stadt führt Qualitätskontrollen durch, damit die Betreuungsplätze den Anforderungen der Kinder auch tatsächlich entsprechen.

Die Volksschule führt bei der schulergänzenden Betreuung eigene Betreuungseinrichtungen.

Öffentliche Hand und Arbeitgebende ergänzen sich – zum Wohle aller!

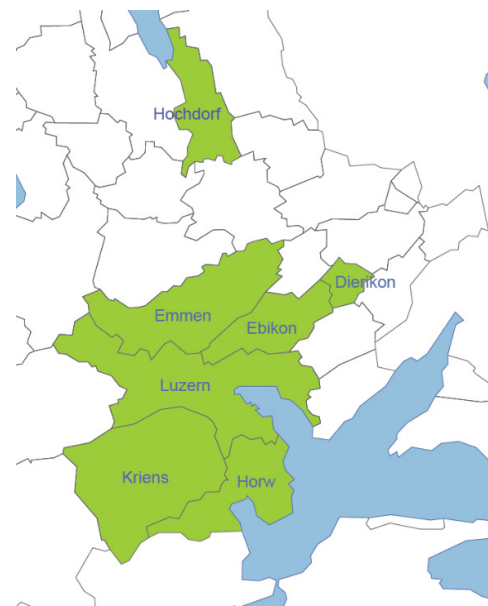
Dank gemeinsamer Anstrengungen durch Sie als Arbeitgeber und der öffentlichen Hand ist die Region Luzern ein attraktiver Wohnort für Familien.

Fachkräfte bleiben so den einheimischen Betrieben erhalten. Dies trägt zur wirtschaftlichen Standortattraktivität bei.

In den Gemeinden und in der Stadt Luzern wohnen Eltern und Kinder, die sich für ihr Umfeld engagieren.

Gemeinsam schaffen wir eine lebendige Wohn- und Arbeitsregion Luzern mit einem grossen Potenzial für die Zukunft!

Gemeinden mit Betreuungsgutscheinen



Was können Sie als familienfreundlicher Arbeitgeber tun?

Diese kurze Checkliste zeigt Ihnen einige Möglichkeiten auf, wie Sie als Arbeitgeber Ihren Arbeitnehmenden die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erleichtern können.

- Flexible Arbeitszeit
- Flexibler Arbeitsort
- Teilzeitarbeit
- Familienbezogener Urlaub
- Finanzielle Unterstützung bei der Kinderbetreuung durch Einkauf von Betreuungsplätzen in Kindertagesstätten oder durch Abgabe von Betreuungsgutscheinen durch Arbeitgebende
- Eigene Betriebskindertagesstätte