

Familienergänzende Kinderbetreuung SITUATION IN DER ZENTRALSCHWEIZ

Familienergänzende Kinderbetreuung ist ein zentraler Bestandteil einer zukunftsgerichteten Kinder-, Jugend- und Familienpolitik. Welche Bedeutung hat die familienergänzende Kinderbetreuung bezüglich Vereinbarkeit von Familie und Beruf? Welchen volkswirtschaftlichen Nutzen hat der Ausbau der Kinderbetreuung, und wie präsentiert sich die Situation in der Zentralschweiz?

Die Familienstrukturen haben sich in den letzten Jahren und Jahrzehnten deutlich gewandelt. Das traditionelle Familienbild der Einkommener-Ehe wurde teilweise von anderen Familienformen wie Ein-Eltern- oder Patchwork-Familie abgelöst. Immer öfter sind beide Elternteile berufstätig – entweder, weil ein einzelnes Einkommen für den Unterhalt nicht ausreicht, oder weil beide nicht gänzlich auf ihre Berufstätigkeit verzichten wollen.

ZUKUNFTSGERICHTETE FAMILIENPOLITIK

Ein grosser Teil der Familien ist somit auf familienergänzende Kinderbetreuung angewiesen, sei es durch Grosseltern, Nachbarn, Kindertagesstätten, Horte, Tagesmütter oder Tagesschulen. Eltern mit höherem Arbeitspensum können jedoch zunehmend weniger auf nachbarschaftliche Hilfe und Verwandtenunterstützung zurückgreifen.

Die familienergänzende Kinderbetreuung ist demzufolge ein zentrales Element einer zukunftsgerichteten Familienpolitik und garantiert nicht nur einen Anstieg der Geburtenrate und die Existenzsicherung der Familien, sondern auch einen Anstieg der Erwerbsbeteiligung der Frauen.



Ruth Feller-Länzlinger
ist Bereichsleiterin
«Bildung und Familie»
von Interface Politik-
studien Forschung
Beratung in Luzern



Regula Wyrsch ist
Leiterin der Dienststelle
Kinder, Jugend und
Familie der Sozial-
direktion der Stadt
Luzern

VORTEILE FÜR DEN ARBEITGEBER

In erster Linie dient die familienergänzende Kinderbetreuung den Familien. Studien zeigen, dass jeder in diesem Bereich eingesetzte Franken der Gesellschaft drei bis vier Franken zurückbringt. Schliesslich profitieren indirekt auch die Arbeitgeber von einem qualitativ guten und flächendeckenden Angebot an Kinderbetreuung. Familienergänzende Angebote ermöglichen es Eltern, ihre erworbenen beruflichen Qualifikationen zu erhalten und weiterzuentwickeln. Sie stellen ihre Kompetenzen den Unternehmen auch in der Familienphase zur Verfügung und tragen damit zur wirtschaftlichen Entwicklung bei. Für die Firmen bedeutet das weniger Personalwechsel und somit weniger Kosten für die Personalsuche und die Einarbeitung. Gelingt es den Vätern und Müttern, Familienverpflichtungen und Erwerbsarbeit gut zu verbinden, steigt ihre Zufriedenheit. Sie sind motivierter und leistungsfähiger und steigern dadurch die Produktivität des Unternehmens.